



株式会社カラーズエンジニアリング SDGs宣言

当社は、「お客さまへ親切・丁寧な施工の提供」をモットーに、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年12月25日

株式会社カラーズエンジニアリング

代表取締役 越智 隼人



重点項目(ターゲット2030)

快適な通信環境の提供

電気通信工事業者として、親切・丁寧な施工を心がけ、お客さまにインターネット回線の快適な利用環境を提供し、地域のデジタルインフラの普及に貢献します。

【主な取り組み】

住宅へのインターネット回線引き込み工事、安全基準・事故防止マニュアルの策定と社内周知、引き込み場所や機器設置場所などお客さまの要望の把握



働きやすい職場づくり

従業員が健康で安心・安全に働けるよう職場環境の改善に努め、アットホームで働きやすい職場づくりに取り組みます。また、資格取得支援制度を通じて、従業員のスキルアップをサポートしていきます。

【主な取り組み】

ハラスメント対策の徹底、従業員の要望の把握、長時間労働の是正、資格取得支援制度、各種休業・休暇制度の整備、健康診断受診状況の把握



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつと認識し、従業員とともに環境意識を高めています。身近にできることから実践し、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

LED照明の導入などによるCO2排出量の削減、梱包材などの分別徹底およびリサイクル、エコラベル商品の使用促進



コンプライアンスの徹底

従業員一人ひとりがコンプライアンス意識を高め、誠実な事業活動を実施します。また、情報管理体制の高度化に努め、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

従業員の違法行為防止のための教育、法令改正などの情報収集、取引先・個人情報管理の徹底、リスクへの対応方針やマニュアルの作成、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。